

BANDO DI CONCORSO PER L'ASSEGNAZIONE DI N. 10 SOVVENZIONI ECONOMICHE A FAVORE DI CANDIDATI DISOCCUPATI CHE AFFRONTINO LA PRIMA ESPERIENZA LAVORATIVA O TIROCINIO ALL'ESTERO

**FINANZIATORE DELL'INIZIATIVA: MCZ GROUP SPA
PARTNER NELLA DIFFUSIONE DELL'INIZIATIVA: EURES**

SCADENZA 31 DICEMBRE 2015

Art.1 – Premessa

L'iniziativa JOB CREATION, giunta alla sua quarta edizione, muove dalla consapevolezza che gli effetti della crisi economica in Europa sull'occupazione sono stati particolarmente marcati per i giovani.

Il progetto punta a sostenere e promuovere esperienze di lavoro o tirocini all'estero per dieci giovani talenti europei diplomati o laureati. L'obiettivo è di valorizzare con un'esperienza professionale internazionale il profilo lavorativo dei candidati, favorendone una concreta spendibilità nel difficile mercato del lavoro europeo.

L'iniziativa è sponsorizzata da MCZ Group SPA, azienda attiva nel riscaldamento domestico e nella cottura da esterni, che dal 2011 ha sposato la filosofia della responsabilità sociale e ha scelto il lavoro come tema chiave su cui intervenire.

Partner tecnico del progetto sarà anche per questa edizione EURES (EUROpean Employment Services), il servizio europeo per la mobilità del lavoro (www.eures.europa.eu).

Il presente bando di concorso è in conformità alle disposizioni previste da:

- il Trattato istitutivo della Comunità Economica Europea; il Regolamento (CEE) n. 1612/68 del Consiglio, del 15 ottobre 1968 relativo alla libera circolazione dei lavoratori all'interno della Comunità, da ultimo modificato dal regolamento (CEE) n. 2434/92 del Consiglio del 27 luglio 1992; la Decisione n. 2003/8/CE (rif. K(2002)5236) della Commissione del 23/12/2002, segnatamente con riguardo alla rete denominata EUR.E.S. (EUROpean Employment Services);
- la Carta EURES (2003/C 106/03) adottata dall'Ufficio Europeo di Coordinamento il 3/5/2003;
- gli Orientamenti integrati per le politiche degli Stati membri a favore dell'occupazione adottati con decisione del Consiglio 2008/618/CE del 15 luglio 2008;
- la strategia Europa 2020 della Commissione Europea;
- l'iniziativa europea "Youth on the Move" e la corrispondente Comunicazione, che stabilisce delle azioni chiave per favorire ed incoraggiare la transizione dei giovani nel mercato del lavoro;
- l'innovativa azione preparatoria per la mobilità transnazionale "Your first EURES job", volta a incentivare la libertà di circolazione della manodopera così come stabilita dal Trattato di Funzionamento dell'Unione Europea (TFEU, Art 45).

Art.2 – Oggetto

Il concorso mira all'assegnazione di **massimo n. 10 sovvenzioni** a parziale copertura delle spese varie ed eventuali di soggiorno, trasferta, corsi di lingua o altro, a sostegno di **giovani europei disoccupati che abbiano individuato una comprovata esperienza lavorativa o tirocinio di almeno 4 mesi all'estero, che sia partita non prima del 1° settembre 2015 o abbia un inizio previsto entro il 30 giugno 2016.**

I candidati potranno individuare l'offerta di lavoro o tirocinio attraverso i canali preferiti, sarà comunque obbligatorio, al momento dell'invio della propria candidatura, aver già superato i colloqui ed avere in mano la lettera d'intenti dell'azienda ospitante.

Il Servizio EURES s'impegnerà a diffondere l'iniziativa, nonché a fornire, attraverso i propri sportelli, consulenza ed assistenza gratuite per la ricerca di lavoro all'interno del territorio europeo.

Art. 3 - Destinatari

Possono accedere al bando i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- età tra i 18 e 30 anni;
- residenza in uno dei 28 Stati Membri dell'UE (Germania, Austria, Belgio, Bulgaria, Cipro, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Grecia, Irlanda, Italia, Lettonia, Lituania, Lussemburgo, Malta, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Rep. Ceca, Romania, Regno Unito, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia, Ungheria) ed in Norvegia, Islanda, Lichtenstein e Svizzera;
- titolo di studio di Scuola secondaria di secondo grado o Diploma di Laurea;
- prima esperienza lavorativa all'estero;
- iscrizione presso il rispettivo Servizio Pubblico per l'Impiego (SPI) che confermi lo status di disoccupazione;
- possesso di contratto di lavoro o di un'offerta di tirocinio anche in forma di dichiarazione sostitutiva da parte di un datore di lavoro, la cui sede si trovi un paese europeo o extra-europeo diverso da quello in cui il candidato ha la residenza o la cittadinanza;
- registrazione come utenti EURES tramite inserimento del CV nel portale www.eures.europa.eu.

Sono esclusi dal concorso i candidati che abbiano già fruito in passato di altre borse o contributi erogati allo stesso titolo dall'Unione Europea o da altri Enti o Aziende pubbliche o private (ad es. Your First Job Abroad, Your First EURES Job, Leonardo, Garanzia Giovani, ecc.).

Concorrono a pieno titolo i candidati che abbiano effettuato solo esperienze di studio all'estero (master, corsi di specializzazione, etc.) e/o beneficiato di borse di studio europee quali ERASMUS, SOCRATES, ecc.

Art. 4 – Importo e natura del sostegno

L'importo della sovvenzione per ogni candidato è di **2.500,00 euro** omnicomprensivi. Il contributo verrà **erogato a titolo di "borsa di studio"** e gestito secondo la normativa fiscale vigente nel paese di residenza di ogni candidato.

Art. 5 - Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione al concorso, redatta sugli appositi moduli scaricabili dal sito www.yourfire.com, deve essere presentata a MCZ Group SPA Via La Croce, 8 – 33074 Vigonovo di Fontanafredda (PN) ITALY - **entro e non oltre il 31 dicembre 2015 mediante raccomandata con ricevuta di ritorno**. Ai fini del rispetto del termine, farà fede la data del timbro postale di spedizione, purché la raccomandata pervenga a MCZ entro il 15 gennaio 2016.

Al modulo di domanda, andrà allegata la seguente documentazione, utilizzando i fac simile scaricabili dal sito www.yourfire.com:

1. "Job description" in italiano o in inglese con dati identificativi dell'azienda proponente, indicazione della persona di contatto e descrizione delle mansioni principali connesse all'offerta.

2. Dichiarazione d'intenti dell'azienda estera, che si impegna ad ospitare il candidato per un'esperienza lavorativa o tirocinio di almeno 4 mesi, che sia partita non prima del 1° settembre 2015 o abbia un inizio previsto entro il 30 giugno 2016.
3. Curriculum vitae in italiano o in inglese redatto seguendo le indicazioni del Curriculum Vitae europeo, che riporti tassativamente il voto finale del diploma/laurea.
4. Breve relazione (1 cartella dattiloscritta - massimo 25 righe per 60 battute = 1500 caratteri), in cui il candidato evidenzi il valore aggiunto dell'esperienza nel suo percorso professionale e l'uso che intende fare della sovvenzione.
5. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.
6. Attestazione di iscrizione presso il Servizio Pubblico per l'Impiego (SPI) territorialmente competente.
7. Autorizzazione al trattamento dei dati personali da parte di MCZ Group SPA ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003.

Verranno ritenute ammissibili solo le domande pervenute entro i termini e tramite raccomandata, purché il candidato sia in possesso dei requisiti minimi per la partecipazione elencati all'Art. 3 del presente bando.

MCZ Group SPA si impegna a comunicare entro 10 giorni lavorativi dal ricevimento della raccomandata se la candidatura è stata ammessa alla fase di selezione. Qualora la domanda sia giunta incompleta, MCZ Group SPA si riserva la facoltà di richiedere al candidato la necessaria documentazione integrativa. Qualora l'interessato non produca quanto richiesto entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, la domanda sarà respinta in quanto incompleta. Le comunicazioni avverranno esclusivamente via email, utilizzando l'indirizzo segnalato dal candidato.

Art. 6 – Criteri di assegnazione dei contributi

Nella selezione dei vincitori verranno presi in considerazione:

- il voto dell'ultimo titolo di studio conseguito (verranno favoriti i punteggi più alti); in assenza di una tabella europea per la comparazione dei voti scolastici, il Comitato di Selezione farà riferimento alla "Overseas degree equivalency table", valida per il Regno Unito e scaricabile da questo sito <https://www.gov.uk/government/publications/overseas-degree-equivalency-table-and-methodology>;
- la distanza in mesi dall'ultimo titolo di studio conseguito (verranno favoriti i diplomati/laureati da meno tempo).

A parità di voto di diploma/laurea e di distanza dal conseguimento del titolo punteggiato, MCZ Group SPA si riserva di valutare le relazioni presentate nella domanda e le caratteristiche del tipo di offerta oggetto del contributo (retribuzione prevista, durata complessiva, coerenza con il percorso professionale del candidato, ecc.).

Una volta selezionati i candidati vincitori, MCZ Group SPA si riserva di effettuare verifiche per controllare la veridicità delle informazioni fornite, contattare i datori di lavoro individuati e constatare l'effettivo inizio dell'esperienza lavorativa.

La pubblicazione della graduatoria finale avverrà solo a conclusione di questa fase di verifica e comunque entro e non oltre il 31/01/2016.

Art. 7 – Erogazione del contributo economico

Il contributo sarà erogato ai candidati selezionati direttamente da MCZ Group SPA attraverso bonifico bancario su C/C o carta prepagata o assegno circolare (come da scelta del candidato).

L'erogazione avverrà entro la prima settimana di effettivo inizio dell'attività lavorativa, se il candidato al momento della chiusura del bando non fosse ancora entrato in forze, oppure entro e non oltre il 01/02/2016 se l'esperienza lavorativa è già iniziata.

MCZ GROUP



Il vincitore si impegnerà a restituire l'intero importo della sovvenzione a MCZ Group SPA qualora, per qualsiasi motivo (licenziamento, dimissioni, ecc.), non sia in grado di portare a termine almeno l'80% della missione lavorativa, secondo la durata indicata nella domanda di ammissione al bando.

E' possibile richiedere ulteriori informazioni sul bando e sull'iniziativa all'indirizzo email jobcreation@mcz.it.

Fontanafredda (PN), Italia, 13 novembre 2015